В рубрику «Прокуратура разъясняет»

**Обязанность работодателя предоставлять**

**в службы занятости населения сведения о вакансиях**

В период введенных ограничений, связанных с предотвращением распространения коронавирусной инфекции, ситуация на рынке труда обострилась, в том числе из-за ликвидаций организаций и сокращений численности или штата работников до введения режима неполного рабочего дня или приостановления производства.

В таких условиях необходимо взаимодействие работодателей со службой занятости с целью владения информацией о высвобождающихся в скором времени специалистах и предоставления рабочих мест людям, которые остались без рабочего места.

При этом Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» закреплено, что работодатели должны содействовать проведению государственной политики занятости населения на основе оказания помощи в трудоустройстве увольняемым работникам за счет средств работодателей.

Вышеуказанным Законом на работодателей возложены следующие обязанности:

-при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

-при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить б этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Также законодательством предусмотрено, что в целях содействия занятости населения работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости сведения, в том числе о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=9D916818F34D96A9DD8D480D5C9E797F3C170697A58994483CCC406699E2C2FC488892ECDEV9D) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 13.08.2015 № 129 информация о наличии либо отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе для инвалидов, предоставляется работодателем в центр занятости населения ежемесячно в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Нарушение данной нормы является основанием для привлечения работодателей к административной ответственности по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Санкция предусматривает предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей..

Помощник прокурора

Молчановского района

Томской области

юрист 3 класса В.С. Горелкина