СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между
Администрацией Молчановского района,
профсоюзными организациями и работодателями
на 2021 – 2023 годы

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

Администрация Молчановского района (далее - Администрация района), профсоюзные организации Молчановского района (далее - профсоюзы), работодатели (далее – Стороны), действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13.01.2003 №11-03 «О социальном партнерстве в Томской области», Уставом муниципального образования «Молчановский район», заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Молчпановского района, профсоюзными организациями Молчановского района и работодателями (далее – Соглашение) в целях проведения согласованной социально - экономической политики в 2021 – 2023 годах и согласованных действий по реализации Соглашения.

Соглашение является правовым актом, содержащим обязательства сторон по стабилизации производства, повышению уровня жизни населения, содействию занятости, эффективному предупреждению социальных конфликтов, социальной поддержке малоимущих слоев населения.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения национальные цели развития Российской Федерации, закрепленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», и обязуются участвовать в реализации национальных проектов на территории муниципального образования «Молчановский район» для осуществления социально-экономического развития муниципального образования «Молчановский район», продвижения принципов достойного труда, обеспечения согласования интересов работников, работодателей и Администрации Молчановского района в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости населения, оплаты и охраны труда работников.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете муниципального образования «Молчановский район», планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, выполнять определенные Соглашением обязательства.

Департамент труда и занятости населения Томской области

Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Администрация района, работодатели, профсоюзы

В целях социально-экономического развития муниципального образования «Молчановский район» стороны совместно обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной экономики и повышению уровня жизни населения:

1.1. Вносить предложения по формированию бюджета муниципального образования «Молчановский район» с четкой ориентацией его на развитие экономики района и стимулирование повышения уровня собственных доходов организаций, согласно действующим нормативным правовым актам.

1.2. Проводить активную инвестиционную и инновационную политику, обеспечивающую:

- повышение эффективности и конкурентоспособности организаций муниципального образования «Молчановский район»;
- создание необходимых условий по защите интересов товаропроизводителей муниципального образования «Молчановский район» на внутреннем рынке;
- поддержку малого и среднего предпринимательства на конкурсной основе;
- повышение эффективности управления муниципальной собственностью, рост её доходности.

Администрация района

1.3. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мероприятий, изложенных в документе стратегического планирования «Стратегия социально-экономического развития муниципального образования «Молчановский район» на 2016 – 2025 годы».

1.4. Ежеквартально размещает информацию на официальном сайте муниципального образования «Молчановский район» о доходах и расходах бюджета Молчановского района.

1.5. Координирует мероприятия по энергосбережению в муниципальном секторе.

1.6. Поддерживает местных товаропроизводителей в соответствии с собственными полномочиями, содействует их эффективной работе и своевременной уплате налогов.

1.7. Содействует повышению конкурентоспособности местных товаропроизводителей, продвижению продукции на «Ярмарках выходного дня», а также на областных (региональных) ярмарках.

1.8. Разрабатывает условия инвестиционной привлекательности на территории Молчановского района.

Департамент труда и занятости населения Томской области

Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

1.9. Обеспечивает поддержку сельских товаропроизводителей в объемах средств, предусмотренных для сохранения и развития продовольственного потенциала Молчановского района.

1.10. Способствует осуществлению государственной поддержки личных хозяйств в соответствии с Законом Томской области от 09.07.2003 № 84-ОЗ «О личном подсобном хозяйстве в Томской области».

1.11. Осуществляет контроль и координирует деятельность по обеспечению труднодоступных территорий Молчановского района продовольствием и товарами первой необходимости и накоплению товаров на период бездорожья.

1.12. Создает условия для участия в целевых программах организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей.

1.13. Для сохранения и развития продовольственного потенциала муниципального образования «Молчановский район» обеспечивает поддержку:

- сельскохозяйственного производства;
- обеспечивает реализацию муниципальной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития Молчановского района на 2017 – 2022 годы».

1.14. Обеспечивает эффективную реализацию Закона Томской области от 19.10.2010 № 238-ОЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Томской области».

1.15. Организует и оказывает необходимое содействие в проведении мероприятий, направленных на стимулирование организаций различной формы собственности к постоянному повышению конкурентоспособности производимой продукции и услуг, внедрению современных методов управления.

1.16. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных административно-правовых режимов государственными органами власти и управления для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью.

1.17. Для развития продовольственного потенциала способствует развитию потребительской кооперации на территории муниципального образования «Молчановский район».

1.18. В рамках своих полномочий способствует развитию торговли и общественного питания на территории муниципального образования «Молчановский район» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Работодатели

1.19. Разрабатывают с участием советов и профсоюзов (при их наличии) среднесрочные программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
29 01 2021 г.

экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности предприятий на 2021 - 2023 годы.

1.20. Обеспечивают меры по снижению себестоимости продукции, стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения организаций.

1.21. Осуществляют мероприятия по продвижению продукции на областной (региональный) рынок сбыта.

1.22. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами:

- о финансово-хозяйственной деятельности организаций;
- о реализации программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост;
- о выполнении обязательств коллективных договоров и соглашений.

Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли.

1.23. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, имеющими значение и связанных с ущемлением прав работников.

1.24. Оказывают содействие Администрации Молчановского района в развитии инфраструктуры Молчановского района.

1.25. Организуют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование кадров.

1.26. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

Профсоюзы

1.27. Инициируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, предусматривая в них условия стабилизации производства, найма и увольнения работников, гарантированной оплаты труда, дополнительных гарантий и компенсаций.

1.28. Инициируют заключение территориально – отраслевых соглашений, контролируют ход их выполнения, добиваются вовлечения трудящихся в процессы повышения эффективности труда, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

1.29. В рамках имеющихся полномочий способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.30. Защищают и отстаивают интересы работников.

1.31. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о выполнении коллективного договора.

1.32. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

Департамент труда и занятости
Администрации Томской области
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

Раздел II. РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Администрация района, работодатели, профсоюзы

2.1. Участвуют в реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

2.2. Принимают необходимые меры по сохранению уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в период действия Соглашения на уровне 6,3% или ниже.

2.3. Ежегодно на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район» рассматривают ситуацию на рынке труда района.

2.4. Разрабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых высвобождений работников.

В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают планы мероприятий по содействию занятости населения и оказанию различных форм поддержки работников.

2.5. Реализуют мероприятия, направленные на обеспечение занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест, временных рабочих мест и общественных работ.

Определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребностей организаций (с учетом базы ОГБПОУ «Молчановский техникум отраслевых технологий»).

2.6. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.7. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (http://trudvsem.ru), информируют население о ситуации на рынке труда.

2.8. Реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.9. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

Администрация района

2.10. Содействует предпринимательской инициативе граждан, желающих организовать собственное дело.

2.11. Проводит мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Молчановского района.

2.12. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого и среднего предпринимательства.

2.13. Организует работу межведомственной комиссии по вопросам платежей в местный бюджет с целью легализации предпринимательской деятельности и неформальной занятости.

Работодатели

2.14. Реализуют инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест.

2.15. Предоставляют дополнительные льготы и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с действующими коллективными договорами.

2.16. Своевременно и в полном объеме передают в ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района» сведения:

- о вакантных рабочих местах;
- о потребности в кадрах для формирования заказа на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование кадров;
- о выполнении квоты для приема инвалидов;
- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца;
- информацию о возможных массовых увольнениях – не менее чем за 3 месяца;
- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) – в течение трех рабочих дней после принятия решения, в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости населения Томской области (http://rabota.tomsk.ru).

2.17. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего профессионального образования (ОГБПОУ «Молчановский техникум отраслевых технологий») по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, требуемых специальностей, прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников.

2.18. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.19. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.20. Предоставляют постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.21. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.22. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности и штата работников организации.

2.23. Совместно с профсоюзами внедряют профессиональные стандарты в организации. Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств организации.

2.24. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики муниципального образования «Молчановский район» в кадрах.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

Профсоюзы

2.25. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.26. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.27. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.28. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по:

- созданию и сохранению рабочих мест с уровнем заработной платы не ниже минимальной заработной платы по муниципальному образованию «Молчановский район» с безопасными условиями труда;
- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных

к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;
- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- материальной поддержке высвобождаемых работников в организациях.

2.29. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов.

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Администрация района, работодатели, профсоюзы

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня гарантированной части оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда и совершенствования нормирования труда.

3.2. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, пособий и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3.3. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

3.4. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Томской области.

Администрация района

3.5. Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «Молчановский район» в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Молчановский район», на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.7. Обеспечивает повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами.

3.8. Организует и обеспечивает своевременную выплату денежного пособия на детей, находящихся под опекой, в соответствии с действующим законодательством.

3.9. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующими нормативными актами и результатами финансово – хозяйственной деятельности.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

3.10. Проводит работу по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетной сфере, направленную на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых услуг.

3.11. Содействует заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях муниципального образования «Молчановский район», обеспечивает уведомительную регистрацию коллективных договоров и контроль за их выполнением.

3.12. Регулярно информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район» о полноте и своевременности финансирования учреждений социальной сферы, финансируемых из бюджета муниципального образования «Молчановский район».

3.13. Проводит мониторинг применяемой минимальной заработной платы в организациях муниципального образования «Молчановский район» и принимает меры оперативного регулирования в случаях нарушения трудового законодательства.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

Работодатели

3.14. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, отраслевых соглашений и настоящего Соглашения. Размер минимальной заработной платы в муниципальном образовании «Молчановский район», установленный Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.15. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.16. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

– к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

– к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

– к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие

обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;

– к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам до 35 лет) со средним профессиональным и высшим образованием, заключившим трудовой договор, в полном размере (50%) с первого дня работы.

3.17. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Не допускают фактов неформального найма работников, то есть осуществления трудовой деятельности без трудового договора и выплаты «теневой» заработной платы.

3.18. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с заработной платы и прочих выплат работникам.

3.19. Определяют порядок индексации заработной платы.

Профсоюзы

3.20. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.21. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.22. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, оплаты отпусков и листков временной нетрудоспособности, расчета в случае увольнения.

Раздел IV. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ

Администрация района, работодатели, профсоюзы

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения Молчановского района, повышающих качество предоставления услуг в социальной сфере.

4.2. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей в каникулярное время не ниже количественных показателей предыдущего года. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 58% от общего числа детей, увеличения числа детей, отдохнувших в загородных оздоровительных учреждениях, включая учреждения санаторного типа, не менее чем на 2,5% ежегодно.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021

4.3. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению культурно-спортивных мероприятий, которые проводятся на территории муниципального образования «Молчановский район».

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов для организации отдыха и лечения работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

Администрация района

4.5. Обеспечивает равное право граждан на получение бесплатного образования, медицинских услуг (в рамках государственных гарантий), эффективному расходованию бюджетных средств, стимулированию частных инвестиций в социальную сферу. Способствует повышению доступности и качества социальных услуг.

4.6. Способствует повышению доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи, развитию первичной медико-санитарной помощи.

4.7. Предусматривает в бюджете муниципального образования «Молчановский район» на очередной финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

– мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;

– компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.8. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления государственных, муниципальных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

4.9. Способствует повышению обеспеченности населения Молчановского района местами в детских дошкольных учреждениях.

Работодатели

4.10. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

– выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;

– выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым специалистам в возрасте до 35 лет;

– проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

– проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

– осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников.

4.11. Организуют проведение полной диспансеризации работников совместно с медицинскими организациями:

- 1 раз в три года для работников в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- ежегодно для работников 40 лет и старше.

4.12. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

4.13. Принимают участие в направлении работников на вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

4.14. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.15. Организует электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по заблаговременному предоставлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

Профсоюзы

4.16. Осуществляют общественный контроль за:

– расходованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

– своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

4.17. Составляют в организации список работников, которым рекомендовано пройти санаторно-курортное лечение, и ежегодно его актуализируют.

Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Администрация района, работодатели, профсоюзы

5.1. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового и природоохранного законодательства организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования «Молчановский район».

5.2. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой в муниципальном образовании «Молчановский район».

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 27
«29» 01 2021г.

5.3. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.4. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования «Молчановский район».

5.5. Реализуют мероприятия, направленные на профилактику, выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения муниципального образования «Молчановский район» (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

Администрация района

5.6. Принимает участие в проведении конференций, совещаний, семинаров, мастер-классов, тренингов, конкурсов по охране труда, Дней охраны труда.

5.7. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Молчановского района, экологическому воспитанию и образованию населения.

5.8. Информирует население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.9. В рамках своей компетенции реализует подпрограмму «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

Работодатели

5.10. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики организации, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.11. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.12. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование.

5.13. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.14. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.15. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.16. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.17. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.18. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.19. Используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Профсоюзы

5.20. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.21. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.22. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.23. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.

5.24. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.25. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.26. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
29 01 2021 г.

Раздел VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Администрация района, работодатели, профсоюзы

6.1. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации Стратегии развития социальной сферы Томской области до 2022 года, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений на территории муниципального образования «Молчановский район».

6.4. Обеспечивают проведение мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных, областных, межрайонных и районных официальных спортивных мероприятиях.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.10. В целях развития профессиональных компетенций рабочих содействуют развитию движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), движению Абилимпикс в Томской области.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

Администрация района

6.11. Оганизует совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.12. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в муниципальном образовании «Молчановский район».

6.13. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

6.14. Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в

молодежной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.15. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.16. Содействует развитию волонтерского движения.

6.17. Содействует развитию творческого потенциала молодежи.

Работодатели

6.18. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.19. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.20. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.21. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.22. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.23. Проводят дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых.

Профсоюзы

6.25. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.26. Инициируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых.

6.27. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

6.28. Инициируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение)
27
29 01 21

Раздел VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Администрация района, работодатели, профсоюзы

7.1. Проводят работу по реализации Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области».

7.2. Содействуют заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства.

7.3. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.4. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов в организации).

7.5. В целях распространения информации о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район», о ходе реализации территориального соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых спорах стороны публикуют информацию на официальном сайте муниципального образования «Молчановский район».

7.6. Организуют проведение заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район» для рассмотрения вопросов с участием представителей органов местного самоуправления.

7.7. Инициируют заключение коллективных договоров в организациях.

7.8. При необходимости рассматривают проекты нормативных правовых актов, регулирующих сферу труда.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

Администрация района

7.9. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

7.10. Организует исполнение переданных государственных полномочий по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров, утвержденным Приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 20 декабря 2019 года № 56 «Об утверждении Административного регламента предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров».

Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций.

Организует ведение электронного регистра коллективных договоров Томской области в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах муниципального образования «Молчановский район».

7.11. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых комиссий, рабочих групп, связанных с реализацией социально – экономических интересов граждан.

7.12. При обращении работодателей в органы местного самоуправления (исполнительные органы государственной власти Томской области) по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки, представления к награждению, учитывает их участие в социальном партнерстве в сфере труда, наличие коллективного договора, профсоюзной организации и социального пакета гарантий работникам организации.

7.13. В целях легализации трудовых отношений принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

Работодатели

7.14. Заключают коллективные договоры в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом Российской Федерации, представляют их на уведомительную регистрацию уполномоченному специалисту Администрации Молчановского района. Обеспечивают выполнение условий коллективных договоров.

7.15. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.16. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.17. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.18. Направляют ходатайства о награждении работников отраслей экономики за особые трудовые заслуги в Администрацию Молчановского района.

7.19. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021г.

Профсоюзы

7.20. Продолжают работу по развитию профсоюзного движения в трудовых коллективах.

7.21. Содействуют заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории района организаций всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации. Добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

7.22. Организуют работу по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

7.23. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов). Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.24. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

7.25. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2021 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в месячный срок с момента подписания размещается на официальном сайте муниципального образования «Молчановский район».

8.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно сторонами и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район».

8.4. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По запросу сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.5. Действие Соглашения распространяется:

- на организации, финансируемые за счет средств бюджета муниципального образования «Молчановский район»;
- на организации, имеющие профсоюзных представителей в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район»;
- на организации, подписавшие настоящее Соглашение;

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях вышеуказанными работодателями;
- на объединение профсоюзов муниципального образовани «Молчановский район».

8.6. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаци осуществляющих деятельность на территории муниципального образовани «Молчановкий район», в течение всего срока его действия.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимно согласию Сторон.

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляет непосредственно Сторонами трехсторонней комиссии по регулировани социально-трудовых отношений муниципального образования «Молчановск район».

8.9. При невыполнении обязательств по причинам, признанны Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительны согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

Департамент труда и защиты
населения Томской области
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 27
29 01 2021

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией Молчановского района, профсоюзными организациями и работодателями
на 2021 - 2023 годы
подписали:

От Администрации Молчановского района:

Глава Молчановского района

_____ Ю.Ю. Сальков

Администрация Молчановского района

Департамент труда и занятости населения Томской области
Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 27
«29» 01 2021 г.

«29» декабря 2020 г.

От профсоюза:

Председатель Координационного Совета профсоюза Молчановского района, председатель райкома профсоюза работников образования

_____ Н.П. Чугунова

Председатель райкома профсоюза работников культуры

_____ Н.И. Попова

Председатель профсоюза работников МБОУ ДО «ДДТ» с. Молчанова

_____ Е.М. Ермолина

Председатель профкома работников МБУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система»

_____ И.А. Янченко

«29» декабря 2020 г.

От работодателей:

Индивидуальный предприниматель

_____ М.Г. Ломаева

Директор ООО «Центр поддержки малого предпринимательства и консультирования селян»

_____ Т.А. Дьяконова

Индивидуальный предприниматель

_____ А.А. Матюшина

Индивидуальный предприниматель

_____ Н.А. Бояджян

«29» декабря 2020 г.